

«Принято»  
На заседании Управляющего совета  
Протокол № 1 от 28.09.2011 г.  
Председатель УС *С.Н. Балкизова* Балкизова С.Н./

«УТВЕРЖДАЮ»  
приказ №114 от 29.09.11г.  
Директор МКОУ СОШ № 2 с. Кахун  
*И.Х. Нагулова* И.Х. Нагулова/



## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная  
школа №2 с. п.Кахун» Урванского муниципального района КБР

3. Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

### II. Формирование фонда оплаты труда

4. Формирование фонда оплаты труда СОШ на текущий финансовый год осуществляется в соответствии с утвержденным нормативом подучреждения бюджетного финансирования и соответствующими поправочными коэффициентами (Приложение №1).

Фонд оплаты труда СОШ рассчитывается по следующей формуле:

$$ФОТ = N \times П \times У \quad (1)$$

«Согласовано»  
Председатель профкома  
Х.Х. Шибзуков  
Протокол №1 от 28.09.2011г



Принято и одобрено  
на общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 2 от 26.09.2011 г.

## I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2 с. Кахун» Урванского муниципального района (далее СОШ).

Система оплаты труда работников СОШ устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики и органов местного самоуправления.

2. Месячная заработная плата работника, отработавшего за установленный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, определенного нормативными актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики.

3. Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

## II. Формирование фонда оплаты труда

4. Формирование фонда оплаты труда СОШ на текущий финансовый год осуществляется в соответствии с утвержденным нормативом подушевого бюджетного финансирования и соответствующими поправочными коэффициентами (**Приложение №1**).

Фонд оплаты труда СОШ рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{N} \times \text{П} \times \text{У} \quad (1),$$

где

**ФОТ** - фонд оплаты труда;

**N** - норматив финансирования на реализацию государственного стандарта;

**П** – общий поправочный коэффициент, который равен произведению поправочных коэффициентов в соответствии с реализуемыми программами;

**У** - количество учащихся.

5. При оптимизации структуры и численности работников МОУ СОШ №2 с.Кахун, лимиты бюджетных ассигнований на оплату труда работников не уменьшаются.

6. 1% от годового фонда оплаты труда СОШ отчисляется в централизованный фонд руководителей образовательных учреждений Урванского района.

### III Распределение фонда оплаты труда

7. Фонд оплаты труда СОШ (ФОТоу) состоит из базовой части (ФОТб), которая составляет 71%, и стимулирующей части (ФОТст), которая составляет 29% (Приложение №2).

$$\text{ФОТоу} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст} \quad (2)$$

Доля стимулирующего фонда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс (учителя) составляет 70 процентов в общем фонде стимулирования.

8. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников СОШ, и складывается из:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТауп} + \text{ФОТпп} + \text{ФОТпоп} + \text{ФОТмоп} \quad (3),$$

В свою очередь, ФОТауп - фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТувп - фонд оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

ФОТмоп - фонд оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

9. Директор СОШ формирует и утверждает штатное расписание в пределах базовой части фонда оплаты труда и согласовывает с Управлением образования.

### IV. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги

10. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс):

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТс} \quad (4).$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТс} = \text{ФОТпп} \times c \quad (5),$$

где

c - доля специальной части ФОТпп (21%).

11. Общая и специальная части базового фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов.

12. Общая базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо), состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости (ФОТаэ) и неаудиторной занятости (ФОТнэ):

$$\Phi O T_0 = \Phi O T_{\text{аз}} + \Phi O T_{\text{нз}} \quad (6).$$

Соотношение  $\Phi O T_{\text{аз}}$  и  $\Phi O T_{\text{нз}}$  - 79% и 21% соответственно.

Для определения величины общей базовой части оплаты труда педагогического работника вводится условная единица «стоимость одного ученико-часа» как основа расчета бюджетной образовательной услуги.

Стоимость одного ученико-часа – стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей один расчетный час учебной работы с одним расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость одного ученико-часа рассчитывается в сентябре (и январе - в случае изменения норматива подушевого финансирования) по формуле:

$$\Phi O T_{\text{аз}} \times 34$$

$$\text{Стп} = \frac{\Phi O T_{\text{аз}} \times 34}{(a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 \dots + a_{10} \times v_{10} + a_{11} \times v_{11}) \times 52} \quad (7),$$

где

Стп - стоимость одного ученико-часа;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

$\Phi O T_{\text{аз}}$  - часть фонда оплаты труда, отведенная на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

$a_1$  - количество обучающихся в первых классах;

$a_2$  - количество обучающихся во вторых классах;

$a_3$  - количество обучающихся в третьих классах;

$a_{11}$  - количество обучающихся в одиннадцатых классах;

$v_1$  - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

$v_2$  - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

$v_3$  - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

$v_{11}$  - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

13. Коэффициент перевода годового количества часов по учебному плану (4.33) рассчитывается следующим образом: кол-во недель в календарном году(52) делится на 12 месяцев.

14. В стоимости ученика-часа учтены повышающие коэффициенты за работу в сельской местности.

15. Учебный план разрабатывается СОШ самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка не превышает нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами. При этом обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования.

16. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОТс), формируется по фактической потребности и включает в себя:

- повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения;
- повышающие коэффициенты за работу в классах профильного, предпрофильного, а также индивидуального обучения детей на дому;
- повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории педагога (**Приложение №3**).

#### **V. Расчет заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс**

17. Зарплата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\mathbf{Зпр = Стп \times Н \times Чаз \times Кпр \times Кгр \times Кзв \times Коб \times А + Днз + Пр} \quad \mathbf{(8)},$$

где

**Зпр** – заработная плата педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

**Стп** – расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час). (Согласно **приложению №4**)

**Н** – количество обучающихся по предмету в каждом классе;

**Чаз** – количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

**Кпр** – повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета (**приложение №5**).

Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы СОШ может определяться по четырем группам приоритетности предмета на основании следующих критериев:

включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме ЕГЭ и других формах независимой аттестации;

дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем, большая информативная емкость предмета, постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования);

дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья, возрастными особенностями учащихся;



дополнительная нагрузка педагога, обусловленная необходимостью работы в режиме билингвизма;

специфика образовательной программы СОШ, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета.

Расчет повышающего коэффициента сложности по предмету производится в зависимости от уровня сложности, который рассчитывается путем суммирования рейтинговых баллов по следующим критериям:

а) участие предмета в ЕГЭ (обязательный предмет - 2 балла, по выбору - 1 балл, не принимает участие - 0 баллов);

б) сложность в подготовке к занятиям:

1 балл – литература, история, обществознание, география (большая информативная емкость предмета, постоянное обновление содержания, наличие большого количества источников);

в) дополнительная нагрузка при подготовке лабораторного, демонстрационного оборудования к урокам:

1 балл – химия, биология, физика;

г) неблагоприятные условия для здоровья педагога:

1 балл – химия, информатика и другие;

д) дополнительная нагрузка педагога, обусловленная необходимостью работы в режиме билингвизма:

2 балла – родной язык и литература, иностранные языки, начальные классы.

е) дополнительная нагрузка педагога, обусловленная возрастными особенностями учащихся (1 балл- начальные классы)

Сложение рейтинговых баллов по каждому предмету дает суммарный рейтинговый балл, а затем рейтинговые места - от 1 до 4, которые и являются уровнями сложности.

Соответственно каждому уровню сложности устанавливается повышающий коэффициент от 1 до 1,15 в соответствии со следующей таблицей:

Суммарный рейтинговый балл	Уровень сложности	Повышающий коэффициент
3	1	1,15
2	2	1,1
1	3	1,05
0	4	1

**К<sub>гр</sub>** – коэффициент, учитывающий деление класса на группы в соответствии с **Типовым положением** об общеобразовательном учреждении и уставом школы при проведении учебных занятий по иностранному языку, русскому языку, технологии, физической культуры, устанавливаемый в следующих размерах:

**1** – если класс не делится на группы;

**2** – если класс делится на 2 группы (при этом количество учащихся в отдельной группе, умноженное на 2, не может превышать численность учащихся в классе);

**Коб** - повышающий коэффициент за работу в классах профильного, предпрофильного, углубленного, а также индивидуального обучения на дому.

Повышающий коэффициент за специфику работы в СОШ устанавливается в следующих размерах:

1,15- за работу в классах профильного, предпрофильного, углубленного изучения отдельных предметов;

1,2 – за индивидуальное обучение на дому.

**А** – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога, устанавливаемый в следующих размерах:

**1,2** – для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

**1,1** – для педагогических работников, имеющих первую категорию;

**1,05** – для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

**Днз** – доплата за неаудиторную занятость.

Доплаты за неаудиторную занятость педагогическим работникам производятся по всем установленным в СОШ видам неаудиторной деятельности. Перечень и размеры их определяются согласно **приложению №6**.

**Пр** - стимулирующие выплаты, осуществляемые в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда СОШ.

18. Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

19. Оплата труда учителей, замещающих разовые часы, производится исходя из расчета аудиторной и специальной частей базового фонда оплаты труда.

Если замещение продолжается свыше 2 месяцев, то оплата труда педагогического работника производится со дня начала замещения за все часы фактической работы по тарификации.

## **VI. Расчет заработной платы руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера**

20. Заработная плата руководителя СОШ устанавливается Управлением образования Урванского района на основании трудового договора исходя из средней заработной платы работников основного персонала СОШ и группы оплаты труда один раз в год - в сентябре (и в январе - в случае изменения норматива подушевого финансирования) по следующей формуле:

$$\mathbf{ЗПр = ЗПср \times Кгр \times Кзн} \quad \mathbf{(9),}$$

где

**ЗПр** – заработная плата руководителя;

**ЗПрср** – средняя заработная плата работников основного персонала СОШ ;

**Кгр** – коэффициент по группам оплаты труда директора СОШ , значение которого устанавливается Управлением образования администрации Урванского района.

21. Заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера СОШ устанавливается руководителем СОШ в соответствии с группой по оплате труда руководителя СОШ 1 раз в год в сентябре (и в январе – в случае изменения норматива подушевого финансирования) по следующей формуле:

$$\mathbf{ЗПр = ЗПрср \times Кр \times Кзн} \quad \mathbf{(10),}$$

где

**ЗПр** - заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера СОШ;

**ЗПрср** – средняя заработная плата работников основного персонала СОШ;

Средняя заработная плата основного персонала рассчитывается в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения КБР согласно Постановлению №569 от 12.09.2011г. Главы администрации Урванского района.

Перечень работников основного персонала: учителя, преподаватели, педагог-психолог, социальный педагог.

**Кр** – коэффициент по группам оплаты труда заместителей руководителя, значение которого устанавливается управлением образованием администрации Урванского района.

**Кзн** - повышающий коэффициент за наличие государственных наград КБР, который устанавливается в следующем размере:

1,15- за наличие государственных наград КБР к заработной плате.

## **VII. Оплата труда других категорий работников.**

22. Оклады по другим должностям работников СОШ устанавливаются по профессиональным квалификационным группам соответствующих отраслей в соответствии с окладами, указанными в постановлении правительства КБР №258-ПП от 19.08.2011г.

23. Размеры минимальных окладов и размеры повышающих коэффициентов по должностям работников СОШ по профессиональным квалификационным группам



Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по ремонту служебных помещений дворник, сторож, уборщик производственных помещений	2600- 2800

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 1,10.

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля ,повар	2780- 3000

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 1,15.

24. Размеры минимальных окладов и  
размеры повышающих коэффициентов по общеотраслевым  
должностям служащих

Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	секретарь- машинистка	2800-3000

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» - 1,10

Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	лаборант	3200-3400
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	3450-3600

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» - 1,15.

Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	электронник	3400 – 3600

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»- до 1,2

26. Размеры минимальных окладов и размеры повышающих коэффициентов по должностям работников образования.

Профессиональная квалификационная группа  
должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
2 квалификационный уровень	социальный педагог	4570
3 квалификационный уровень	педагог-психолог,	4740
4 квалификационный уровень	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности	4920

Размер повышающего коэффициента по ПКГ должностей педагогических работников - до 1,3.

27. Размеры минимальных окладов и размеры повышающих коэффициентов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии руководящего состава»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
-------------------------	--	-------------------------------------

1 квалификационный уровень	заведующий отделом (сектором) библиотеки	3750
----------------------------------	---	------

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» - до 1,25.

### **VIII. Порядок установления повышающих коэффициентов к окладам**

28. Минимальные размеры окладов (ставок) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

СОШ предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам стимулирующего характера:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию, за специфику работы, за работу в сельской местности, водителям «за классность».

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени по приказу директора СОШ.

29. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам СОШ в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ и образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада работника на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности. Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе осуществления дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание СОШ.

Дифференциация типовых должностей осуществляется с учетом сложности и объема выполняемой работы.

30. Персональный повышающий коэффициент к окладу по должности устанавливается работнику с учетом сложности, важности выполняемой

работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается СОШ самостоятельно персонально в отношении конкретного работника.

31. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работникам устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за квалификационную категорию:

1,20 - за высшую квалификационную категорию;

1,10 - за первую квалификационную категорию;

1,05 - за вторую квалификационную категорию.

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории устанавливается при выполнении работы по профилю, по которой присвоена квалификационная категория.

32. Специалистам СОШ устанавливается надбавка за работу в сельской местности в размере 25 %.

33. Повышающие коэффициенты к окладу п.30-32 не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

## **IX. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

34. Работникам СОШ устанавливаются к окладам (или к новым окладам) следующие выплаты компенсационного характера:

-выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

35. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата (надбавка).

36. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

37. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом



содержания и (или) объема дополнительной работы и установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

38. Решения об установлении конкретных размеров компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда, принимаются по результатам проведения аттестации рабочих мест в соответствии с действующим законодательством .

39. По решению работодателя работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки или прекращена ее выплата при невыполнении условий для выплаты или нарушениях трудовой дисциплины.

Основанием для снижения размера или прекращения выплаты надбавки работнику является приказ работодателя с указанием конкретных причин.

40. Работникам за работу с 22 до 6 часов (ночное время) производится доплата к окладу в размере 35 процентов часового оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Часовой оклад определяется путем деления месячного оклада на среднемесячное количество рабочих часов по графику 40-часовой рабочей недели в текущем году.

Доплата производится на основании утвержденного в установленном порядке Табеля учета использования рабочего времени и расчета заработной платы.

41. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

42. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

43. В тех случаях, когда работники имеют право на повышение (увеличение) оклада одновременно по нескольким основаниям, размеры повышений (увеличений) складываются и на сумму процентов повышается (увеличивается) оклад.

## **Х. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда**

44. Распределение стимулирующей части ФОТ осуществляется в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части ФОТ СОШ.

## **XI. Другие вопросы оплаты труда**

45. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совместительству производится исходя из оклада (должностного оклада) и выплат компенсационного характера, предусмотренных законодательными и нормативными актами Российской Федерации, а также настоящим Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

## **ХII. Гарантии по оплате труда**

41. Заработная плата работников СОШ на одну ставку не может быть ниже минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики.