

СОГЛАСОВАНО  
Глава местной администрации Урванского  
муниципального района КБР

Канюков А.Х.

(подпись)

« \_\_\_\_\_ »

2013 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МКОУ «СОШ № 2» с.п. Кахун

Нагулова Р.Х..

(подпись)

« 10 » \_\_\_\_\_ 2013 г.



**ПЛАН  
мероприятий («дорожная карта»),  
направленных на повышение эффективности МКОУ «СОШ № 2» с.п. Кахун Урванского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики**

**I. Изменения, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Направление «Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов» включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;  
мониторинг уровня подготовки и социализации школьников;  
корректировку программ начального общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;  
программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.

Направление «Обеспечение равного доступа к качественному образованию» включает в себя:  
внедрение системы оценки качества общего образования;

Направление «Введение эффективного контракта в общем образовании» включает в себя:  
внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе

общего образования;  
информационно-мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### 1. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:  
обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС;  
повышение качества подготовки школьников, которая оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:  
введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 2. Основные количественные характеристики

	Единицы измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей	тыс. человек	281	279	284	290	292	293	295
Численность обучающихся по программам общего образования	тыс. человек	281	279	284	290	292	293	295
Число обучающихся по программам общего образования в расчете на одного учителя	человек	10,2	10,7	10,9	11,2	11,4	11,7	11,8
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	процентов	8	13	23	30,5	36	48	60

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования

	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС начального общего образования и основного общего образования:	Минобрнауки КБР, Местная администрация Урванского муниципального района	2013-2018 годы	100% обеспечение условий для обучения в соответствии ФГОС начального общего образования и основного общего образования
	1.1 оснащение образовательных учреждений учебно-лабораторным оборудованием для обеспечения перехода на ФГОС начального общего и основного общего образования		2013-2014 годы	100% школьников, обучающихся по ФГОС, обеспечена возможность пользоваться в соответствии с ФГОС учебным оборудованием для практических работ и интерактивными учебными пособиями
	1.2 создание базовых школ по введению ФГОС и распространению моделей образования, обеспечивающих современное качество общего образования, и их оснащение			
	1.3 подготовка методических рекомендаций по разработке примерных образовательных программ основного и среднего (полного) общего образования			Утверждены методические рекомендации по разработке примерных образовательных программ основного и среднего (полного) общего образования
2.	Мониторинг готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего полного общего и профессионального образования	МКОУ СОШ №2 с.п. Кахун	2013-2018 годы	100% учащихся освоили ООП начального общего, основного общего, среднего полного общего и профессионального образования
	2.1 участие в пилотной апробации инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП	МКОУ СОШ №2 с.п. Кахун	2014 год	МКОУ СОШ №2 с.п. Кахун приняла участие в пилотной апробации
3.	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего,	МКОУ СОШ №2 с.п. Кахун	2013-2018 годы	100 % школ откорректировали образовательные программы

	среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников:			начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учётом результатов международных исследований; приказы об утверждении откорректированных основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования
	3.1 участие в подготовке методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	МКОУ СОШ №2 с.п. Кахун	2014 год	Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования
	3.2 проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений	Руководитель и педагогические работники школы	2015-2018 годы	Педагогические работники повысили квалификацию, откорректированы и апробированы основные общеобразовательные программы, сформировано сетевое взаимодействие образовательных учреждений
4	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Руководитель и педагогические работники школы	2013-2018гг.	100% педагогов проходят ПК по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации
	4.1. участие в пилотной апробации программы подготовки и переподготовки педагогических кадров			

Введение эффективного контракта в общем образовании

5.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет составил не менее 23%
	5.1 апробация региональной модели эффективного контракта в общем образовании	Управление образования Урванского муниципального района, руководитель и педагогические работники школы	2013-2014 годы	Приказ Минобрнауки КБР, приказы муниципальных органов управления образованием об утверждении и апробации модели эффективного контракта в общем образовании
	5.2 участие в апробации модели эффективного контракта в общем образовании с учетом рекомендаций Минобрнауки КБР	руководитель и педагогические работники школы	2014 год	Приказ Управления образованием об апробации модели эффективного контракта в общем образовании
	5.3 реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	Управление образования Урванского муниципального района, руководитель и педагогические работники школы	2014-2015 год	Постановление главы администрации Урванского района
6.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Местная администрация Урванского муниципального района, СМИ Урванского района.	2014-2018 годы	Обеспечено информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта
	6.1 информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)			Публикации в местной газете «Маяк» ежегодно.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенных с этапами перехода к эффективному контракту

	Единицы измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена								
3. Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников	проценты	75	95	100	100	100	100	Совершенствование профессиональной компетентности педагогических работников
3. Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в республике	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике республики
4. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	12	13	14	16	20	24	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 24 процентов в общей численности учителей общеобразовательных организаций

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единицы измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность обучающихся по программам общего образования	тыс. человек	281	279	284	290	292	293	295
Число обучающихся в расчете на одного учителя	человек	10,2	10,7	10,9	11,2	11,4	11,7	11,8
Удельный вес численности обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	процентов	8	13	23	30,5	36	48	60

## II. 1. Финансовое обеспечение мероприятий «дорожной карты»

### Педагогические работники общего образования

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность работников, человек							
Планируемая среднемесячная заработная плата, обеспеченная источниками финансирования, руб.	<b>12 774,0</b>	<b>17 610,0</b>	<b>19 540,0</b>	<b>21 500,0</b>	<b>23 490,0</b>	<b>25 604,0</b>	<b>27 550,0</b>
Соотношение к средней заработной плате по субъекту РФ, %	80,6	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Размер средней заработной платы педагогических работников учреждения	x	18166,7	19540,0	21500,0	23490,0	25604,0	27550,0
Отношение к планируемой средней заработной плате педработников (%)	<b>X</b>	<b>103</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

### Педагогические работники дошкольного образования

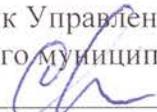
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность работников, человек							
Планируемая среднемесячная заработная плата, обеспеченная источниками финансирования, руб.	<b>8807,0</b>	<b>14700,0</b>	<b>15435,0</b>	<b>16207,0</b>	<b>17017,0</b>	<b>17867,0</b>	<b>18761,0</b>

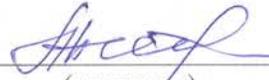
Соотношение к средней заработной плате по субъекту РФ, %	80,6	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Размер средней заработной платы педагогических работников учреждения	X						
Отношение к планируемой средней заработной плате педагогических работников (%)	X						

2. План мероприятий по оптимизации расходов учреждения

Наименование мероприятия	Срок реализации	Экономический эффект (тыс.руб.)
Замена на энергосберегающие лампочки	1.09.2013г.-01.09.2015	50,0

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Управления образования  
Урванского муниципального района КБР  
  
 \_\_\_\_\_ Жемухов С.Н.  
 (подпись)

Главный экономист Управления образования  
  
 \_\_\_\_\_ Битуева М.Л.  
 (подпись)