

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №2» с.п. Кахун
Урванского муниципального района КБР**

«Принято»
педагогическим советом
протокол №4 от 30.03.2015 г.

«Утверждаю»
Директор МКОУ «СОШ № 2» с.п. Кахун
_____ Х.Х.Гетоков
приказ №43 от 30.03.2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**регулирующее права, обязанности и ответственность работников Школы,
кроме педагогических работников**

1. Общие положения

1.1. Права, обязанности и ответственность работников, относящихся к административно-хозяйственным, учебно-вспомогательным, и иным работникам, осуществляющих вспомогательные функции и не являющимся педагогическими работниками (далее- Работник), устанавливаются законодательством Российской Федерации о труде, Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г., Уставом муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» с.п. Кахун (далее- Школа) , Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, должностными инструкциями и трудовыми договорами Школы.

1.2. Право на занятие должностей, предусмотренных пунктом первым, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в и освобождаются с должности распоряжением директора школы в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Назначаются на должность соответствии с законодательством РФ.

2. Права работников школы.

Работники Школы имеют право:

- на участие в управлении образовательным учреждением;
- на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- на бесплатное повышение и совершенствование профессиональных знаний;
- вступать по своему выбору общественные организации (профсоюзы);
- на работу по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности
- на повышение квалификационной категории.

2. Обязанности:

Работник Школы обязан:

- качественно выполнять должностные обязанности
- проявлять готовность к участию в мероприятиях с учащимися и взрослыми, выходящих за рамки плана образовательного учреждения;
- проходить периодические бесплатные медицинские обследования
- принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с учащимися;
- уважать работников Школы, родителей (законных представителей) и учащихся

4. Ответственность работника:

4.1. За нарушение норм профессионального поведения работники образовательных учреждений, несут административную и уголовную ответственность.

4.2. Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных трудовым законодательством Российской, основаниями для увольнения работника школы по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

- 1) повторное в течение года грубое нарушение устава образовательного учреждения;
- 2) применение, в том числе однократное, физического и (или) психического насилия над личностью обучающегося;
- 3) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза.

4.3. За нарушение норм профессионального поведения и Устава учреждения предусматриваются также дисциплинарные меры:

- Замечание
- Выговор
- Увольнение.

4.4. Дисциплинарное расследование проступка может производиться только по письменной жалобе, копия которой должна вручаться работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия работника, за исключением случаев, ведущих к необходимости защиты интересов обучающихся.

4.5. Более подробно права, обязанности и ответственность работников в Школе регулируются в Уставе образовательного учреждения, в Правилах внутреннего трудового распорядка и должностной инструкции работника.