

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №2» с.п. Кахун
Урванского муниципального района КБР**

«Принято»
педагогическим советом
протокол №4 от 30.03.2015 г.

«Утверждаю»
Директор МКОУ «СОШ № 2» с.п. Кахун
_____ Х.Х.Гетоков
приказ №43 от 30.03.2015 г.

Положение

о привлечении к труду, не предусмотренному учебной программой

1. Общие положения.

1.1. Настоящий документ разработан в соответствии с законом « Об образовании в РФ», Санитарными правилами и нормами СанПиНа 2.4.2.2821-10, Трудовым кодексом в части регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет, Уставом школы.

1.2. Добровольный труд обучающихся в свободное от учёбы время организуется с целью дальнейшего улучшения трудового воспитания, профессиональной ориентации учащихся и обеспечения возможности участия в общественно полезном труде в свободное от учёбы время.

1.3. Обучающиеся школы могут по их желанию с 14 лет и с письменного согласия родителей (законных представителей) привлекаться для выполнения лёгкого труда , не причиняющего вреда их здоровью, нормальному развитию и не наносящего ущерба посещаемости школы с 1 по 11 классы в свободное от учёбы время.

3. Условия труда и рабочего времени.

3.1. В течение учебного года организуется труд обучающихся, не предусмотренный учебным планом. Работы проводятся не чаще одного раза в неделю продолжительностью: для обучающихся 1-4 классов – не более 30 мин., 5- 9 классов – не более 40 минут.

2. Формы организации добровольного, общественно полезного труда включают:

- субботники, экологические акции и десанты,
- работу в летнем оздоровительном учреждении дневного пребывания,
- участие в экологических акциях «Зеленый патруль», «Голубой патруль», «Друзья природы» и т.п.
- работа на пришкольном участке;
- дежурство по классу;
- работа в составе волонтерских отрядов;
- уход за комнатными растениями;
- участие в охране природы, озеленении и благоустройстве территории школы.
- участие в благоустройстве села.

При организации общественно полезного труда необходимо строго руководствоваться правилами и нормами охраны труда.

3.2. К добровольному труду в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся . Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам согласно заключению врача. Запрещается привлекать к добровольному труду обучающихся , имеющих значительные отклонения в состоянии здоровья.

3.3. Запрещается применение труда обучающихся для выполнения тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда .

3.5. При организации летнего общественно полезного труда учащиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством. Заключение трудовых договоров допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. С согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства

трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

4. Руководство

4.1. Администрация школы организует добровольный труд обучающихся: направляет обучающихся на работу; обеспечивает полное соблюдение действующих норм и правил по гигиене труда, требований техники безопасности.

4.2. Инструктор по охране труда, классные руководители обучающихся проводят обязательный инструктаж по технике безопасности непосредственно перед работой и несут ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время работы.